

– Unsere Umweltpolitik –

Fibo ExClay ist ständig darum bemüht, ein positives Umweltimage zu sichern und weiterzuentwickeln, um die Verkaufsaktivitäten zu fördern. Für Fibo ExClay ist Umweltschutz nicht begrenzt auf die Produktion. Das gesamte Unternehmen wird einbezogen

Unsere Umweltpolitik orientiert sich an folgenden Punkten:

– Kundenzufriedenheit

Die Umweltverträglichkeit unserer Produkte und Dienstleistungen bildet ein festes Band zwischen unseren Kunden und unserem Unternehmen. Dieses Band wird gestärkt durch enge, partnerschaftliche Beziehungen, in die wir unser Wissen und unsere Erfahrungen zum gegenseitigen Vorteil einbringen.

– Umweltführerschaft

Wir wollen mit unserer Kompetenz und Innovationsfähigkeit unseren Kunden helfen, dass sie ihre Leistungen erfolgreich und wettbewerbsfähig auf ihrem Markt positionieren können. Deshalb versuchen wir, unsere eigene Umweltleistungsfähigkeit ständig weiter zu entwickeln und Umweltführung in unserem Angebotsfeld zu sichern. Unsere Umweltleistungsfähigkeit beurteilen wir anhand von relevanten Kennzahlen und Parametern.

– Sicherheit und Umweltverträglichkeit

Unsere Produkte und Herstellverfahren müssen den gesetzlichen Auflagen, anderweitigen Vorschriften, ggf. lokalen Umständen entsprechen und Rechnung tragen. Sie müssen jederzeit zuverlässig, sicher und umweltverträglich sein. Dies erreichen wir durch das hohe Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter, durch Auswahl umweltverträglicher Werkstoffe und den Einsatz ressourcenschonender Produktionsverfahren. Den heutigen Stand zu halten, kontinuierlich auszubauen und zu verbessern, ist unser erklärtes Unternehmensziel. Im Rahmen von Entwicklungen beurteilen wir Umwelt- und Sicherheitsanforderungen im Vorhinein.

– Umweltfähigkeit der Lieferanten mit einbeziehen

Die Umweltfreundlichkeit und Qualität unseres Angebotes wird in erheblichem Umfang durch die Umwelt- und Qualitätsfähigkeit unserer Lieferanten mitbestimmt. Wir werden deshalb nur mit solchen Lieferanten zusammenarbeiten, die bereit sind, unsere Umwelt- und Qualitätszielsetzungen partnerschaftlich und vorbehaltlos zu unterstützen.

– Gesellschaftliche Anerkennung und gesellschaftliche Verantwortung

Wir haben schon früh erkannt, dass unser Unternehmen und unsere Produkte nur dann erfolgreich sein können, wenn wir uneingeschränkte gesellschaftliche Anerkennung erreichen können. Hierfür arbeiten und investieren wir: Regional durch Öffnung des Unternehmens und umweltverträgliche Integration unseres Unternehmens in sein Umfeld, überregional z.B. durch Mitarbeit in Gremien und wissenschaftlichen Einrichtungen. Durch unsere ständige Bereitschaft, neue Wege in der Produktion und in der Technik zu gehen und qualitativ und umweltbezogen immer hochwertigere Lösungen zu erarbeiten, investieren wir in zukunftssichere und anspruchsvolle Arbeitsplätze. Dies entspricht unserer gesellschaftlichen Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern und deren Angehörigen.

– Engagierte, motivierte Mitarbeiter

Unser wichtigstes Potenzial, diese Missionen zu erfüllen, sind unsere Mitarbeiter. Sie stellen unsere Stärke, Intelligenz und Lebensfähigkeit dar. Nur engagierte, geschulte, motivierte Mitarbeiter auf allen Ebenen (speziell auf dem Umweltsektor) erlauben es, dieses Potenzial zu nutzen und zum Vorteil des Unternehmens zu sichern.

– Mitarbeitergerechte Arbeitsbedingungen

Es ist eine der wichtigsten Aufgaben der Führungskräfte, die Arbeitsbedingungen, die Arbeitsplätze, das Arbeitsumfeld und die Organisation des Aufwandes ständig so weiterzuentwickeln, dass Engagement und Motivation der Mitarbeiter in einer sicheren Arbeitsumgebung gefördert werden können.

– Aus- und Weiterbildung

Berufliche Ausbildung, Förderung der Weiterbildung sowie die ausbildungsgerechte Übernahme von Verantwortung bilden wichtige Fundamente der Motivation unserer Mitarbeiter. Schwerpunktmäßig werden Maßnahmen gefördert, die Umweltverbesserungen unserer Produkte und Dienstleistungen bewirken können und die Persönlichkeit unserer Mitarbeiter fördern.